

Ministerio Latino – Presbiterio del Centro-Norte de California:
Descripción del puesto: Pastor(a) a tiempo parcial / Anciano(a) Gobernante
Comisionado(a) (jornada del 50%)

Propósito: Proveer un ministerio de predicación, enseñanza, alcance, cuidado pastoral y liderazgo organizacional a esta comunidad latina.

Sobre CLC:

Comunidad Latina de Cristo (CLC), el ministerio latino de la Iglesia Presbiteriana Trinity en West Sacramento, sirve a familias latinas de habla hispana a través de la adoración, el discipulado y un ministerio integral dentro del Presbiterio del Centro-Norte de California. Esta iglesia acogedora y muy unida, con más de 30 congregantes, disfruta de compartir la vida en común como una familia intergeneracional. Compartimos las alegrías y los desafíos de la vida, nos cuidamos profundamente y oramos unos por otros, confiando en el amor fiel de Dios hacia todos nosotros. Las prácticas multiculturales incorporadas en la liturgia, las comidas compartidas y las reuniones de celebración son fundamentales para la comunión en CLC. Esta iglesia desea servir a Dios junto a un(a) pastor(a) que valore el encanto y las posibilidades de una iglesia pequeña. Oramos por un(a) líder que trabaje con nosotros para fortalecer el crecimiento espiritual y numérico de nuestra iglesia, así como su alcance a nuestra comunidad y al mundo.

Rendición de cuentas:

Rinde cuentas al Comité de Vitalidad en el Ministerio del Presbiterio del Centro-Norte de California, a través de su Subcomité de Vitalidad Congregacional, recibiendo orientación para la planificación, coordinación y presentación de informes relacionados con actividades, eventos y asuntos de la congregación. Esto incluirá la presentación de un informe anual por escrito al Comité de Vitalidad en el Ministerio del Presbiterio, así como la asistencia y presentación de informes —al menos trimestralmente— ante el Comité de Vitalidad Congregacional. El/la pastor(a) también se reunirá anualmente con el Comité de Personal del Presbiterio del Centro-Norte de California. El/la pastor(a) buscará proactivamente el apoyo del Comité de Vitalidad en el Ministerio del Presbiterio para recibir orientación durante los primeros seis meses de integración al puesto, así como cuando surjan necesidades personales, pastorales o de consejería, y cuando se requiera asistencia para resolver dificultades.

Responsabilidades:

Predicar sermones dominicales inspiradores, edificantes y basados en la Biblia en español, considerando la posibilidad de ofrecer interpretación al inglés (según sea necesario). Preparar, verificar la exactitud y cargar las diapositivas para el

sermón, la adoración y los anuncios. Dirigir la adoración dominical y fomentar la participación de otras personas en la liturgia.

Administrar la comunión el primer domingo de cada mes y oficiar bautizos, bodas y funerales según sea necesario. Moderar las reuniones mensuales del equipo de liderazgo del CLC. Asegurar la continuidad del estudio bíblico regular mediante una combinación de reuniones presenciales y virtuales/híbridas.

Capacitar y apoyar a los líderes laicos de estudio bíblico, brindando orientación sobre cómo dirigir dichas sesiones. Fortalecer una congregación dedicada a la adoración que atraiga e instruya a las personas en la experiencia de fe presbiteriana/reformada.

Proporcionar liderazgo administrativo y organizativo a la congregación. Fomentar el alcance a la comunidad de habla hispana a nivel local y regional. El/la pastor(a) desarrollará nuevas alianzas comunitarias con otras organizaciones religiosas y seculares para fortalecer la capacidad organizativa y el alcance de la congregación.

Desarrollar un programa de alcance que utilice diversas estrategias de comunicación (teléfono, mensajes de texto, redes sociales, contacto presencial) para identificar e invitar a nuevos miembros a la congregación. Demostrar sensibilidad cultural hacia y dentro del ministerio, incluyendo aspectos como el idioma, el país de origen, la situación económica, el nivel educativo y las necesidades derivadas de trabajos estacionales.

Brindar cuidado pastoral. Incluir visitas pastorales siempre que sea posible. Ofrecer consejería a parejas y familias según sea necesario.

Coordinar con la oficina de Trinity los aspectos administrativos, programáticos, logísticos y de uso de instalaciones del ministerio. Mantener comunicación con el pastor de Trinity sobre los programas y necesidades del ministerio. Colaborar con el pastor de Trinity para resolver cualquier problema que surja. Invitar a Trinity a participar en las actividades del ministerio cuando sea apropiado. Informar al ministerio sobre las actividades de Trinity en las que los miembros deseen participar, ya sea individualmente o como grupo.

Habilidades y experiencia:

Sólido conocimiento y comprensión de la Palabra de Dios. Capacidad demostrada para predicar sermones concisos y fundamentados en la Biblia, en español, que inspiren y profundicen la fe, asegurando que conecten con las realidades multigeneracionales de la congregación.

Actitud humilde, accesible y adaptable, con capacidad para inspirar a otros a profundizar en su crecimiento espiritual y a servir al prójimo utilizando los talentos que Dios les ha dado. Capacidad para conectar con una demografía

diversa, incluyendo jóvenes, familias de estatus migratorio mixto y personas sin afiliación religiosa.

Experiencia demostrada trabajando con personas de ascendencia mexicana, centroamericana y sudamericana, y disposición para incorporar tradiciones culturales en la liturgia. Comprensión y aprecio por las tradiciones culturales hispanas. Respeto hacia las personas criadas en la Iglesia Católica.

El candidato ideal es un líder servidor con vocación de servicio hacia las personas y el ministerio, dispuesto a compartir el amor de Dios en un entorno familiar multigeneracional.

Posee inteligencia emocional, sensibilidad cultural y sólidas habilidades interpersonales; sabe escuchar y atender las necesidades de las personas. Brinda atención pastoral y cuenta con experiencia en consejería para parejas y familias. Experiencia demostrada liderando y capacitando a otras personas con diversos niveles de competencia y experiencia en el ministerio eclesiástico. Posee la capacidad y la visión para tender puentes entre generaciones, incluyendo a personas mayores, jóvenes y niños.

Se comunica con claridad tanto en español como en inglés. La congregación se beneficiaría de un(a) pastor(a) con liderazgo organizativo capaz de visualizar posibilidades para una iglesia pequeña, cerrar brechas intergeneracionales y fortalecer la capacidad de la iglesia mediante el desarrollo de alianzas comunitarias.

Se valorarán los conocimientos de informática y tecnología. Aunque no es un requisito indispensable, se agradecerían ideas sobre el uso de tecnología de transmisión de servicios de adoración y redes sociales para ampliar el alcance (CLC utiliza PowerPoint y videos de YouTube).

Mantiene una actitud positiva. Es transparente, honesto y vive conforme a la Palabra de Dios.

Cuenta con antecedentes presbiterianos o comprende y respeta la fe presbiteriana.

Evaluaciones:

Las evaluaciones se realizarán anualmente por parte del Comité de Vitalidad Congregacional del Presbiterio del Norte-Centro de California (NCCP), con aportes del Comité de Personal. Por lo general, las evaluaciones se llevarán a cabo en el otoño.

El/la pastor(a) colaborará con el Comité de Vitalidad Congregacional y el Comité de Presupuesto y Finanzas en la planificación estratégica, la evaluación y el

desarrollo de mejores prácticas de la mayordomía y un plan de largo plazo hacia una mayor autosuficiencia de CLC.

Remuneración:

La remuneración y los beneficios se financian en parte mediante subvenciones del NCCP. Esta subvención puede renovarse anualmente a través del proceso de subvenciones del NCCP. La remuneración incluirá un salario base, cuya distribución entre salario y asignación de vivienda será decidida por el/la pastor(a), comenzando en \$30,000 anuales. El paquete de beneficios incluye cobertura médica y beneficios de jubilación, con cierta flexibilidad para renunciar a ellos a cambio de una compensación adicional en el salario base. Se asignará una partida de \$1,000 para el reembolso de gastos profesionales, conforme al presupuesto establecido. Se trata de un puesto de media jornada (50% del tiempo), por lo cual el/la pastor(a) puede buscar empleo adicional por otro lado.

Vacaciones pagadas: Cuatro semanas a jornada parcial (50%).
El empleo es a voluntad (*at-will*) y se rige por las leyes del estado de California y las normas de igualdad de oportunidades en el empleo (EEO).

Cómo postularse:

Por favor, envíe una carta de interés al Comité de Nominación Pastoral de CLC expresando su interés en el puesto, las razones por las que cree que Dios le llama a liderar esta iglesia y su visión como pastor(a). Incluya un currículum con experiencia relevante (de no más de dos páginas) dirigido a la siguiente dirección de correo electrónico: clcpncchair@gmail.com. Adjunte los documentos en formato PDF o Word. Los nombres de los archivos deben seguir este formato:

[Nombre_Apellido_CartaDeInterés]

[Nombre_Apellido_Currículum]

El asunto del correo electrónico debe decir: "Nombre Apellido: Candidato/a Pastoral CLC"